



Arbeitsschutz Management System

O H R I S

1. Unterfränkische Fachtagung Arbeitsschutz



Occupational

Health- and

Risk-

Managementsystem

integrierbares
Managementsystem

für

- Arbeitsschutz
- Anlagensicherheit



Zielsetzungen von OHRIS

- Nachhaltige Verbesserung von Arbeitsschutz und Anlagensicherheit
- Kostenersparnis
- Rechtssicherheit



- Gemeinschaftsstudie TÜV / StMAS
- Projektgruppe StMAS
- Arbeitskreise VCI / StMAS
(Beteiligung BG Chemie)
 - Managementsysteme
 - Auditsysteme
 - Dokumentation
 - Pilotaudits
- Redaktionsbeirat
(BDI, VCI, Universität St. Gallen)



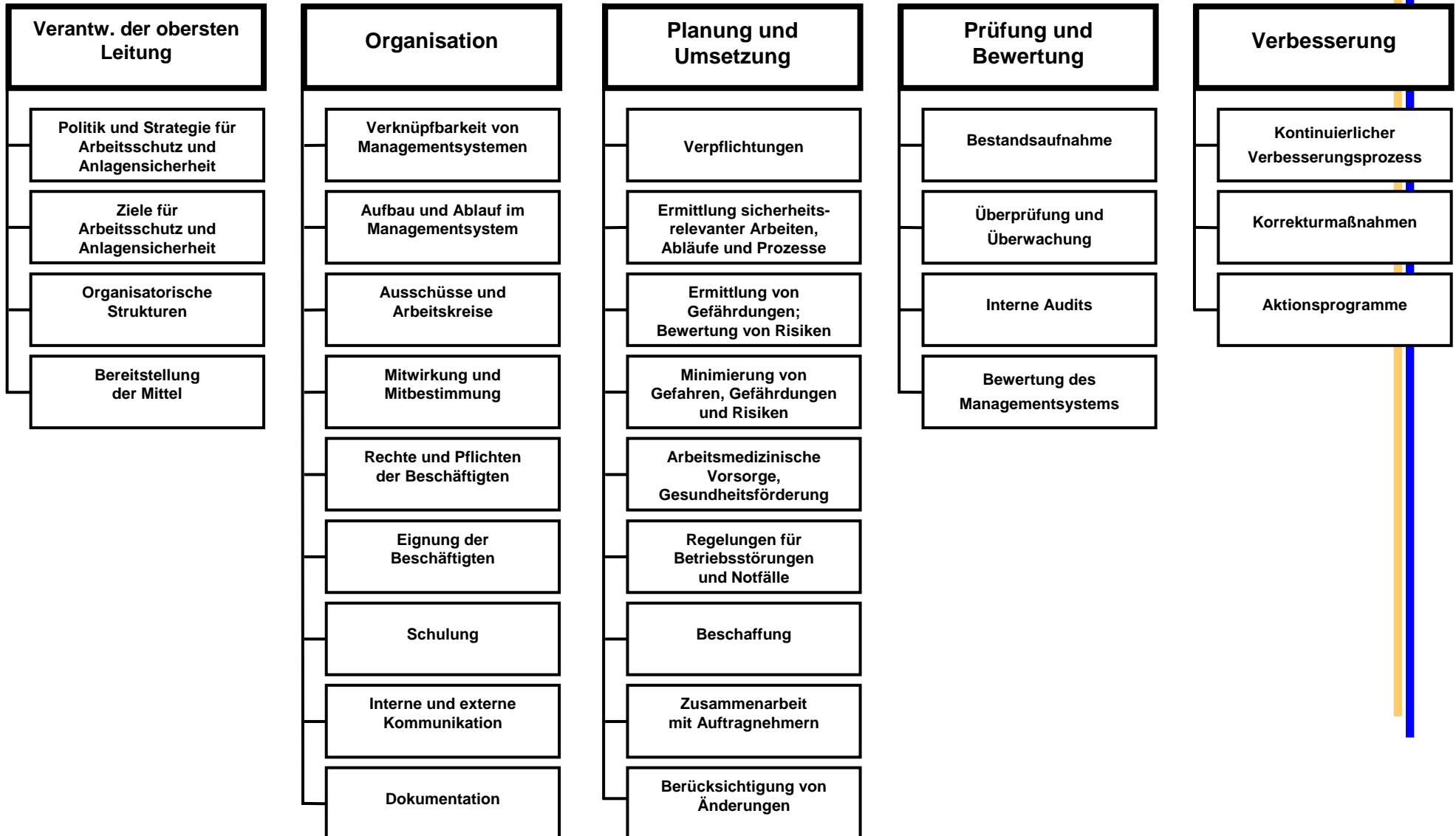
Das gibt es neben OHRIS:

- **ASCA**, Arbeitsschutz und sicherheitstechnischer Check in Anlagen
- **SCC**, Sicherheits Certifikat Contractoren (abgel. SGU)
- **LASI-Leitfäden** „Arbeitsschutz-managementsysteme“
- **Nationaler Leitfaden** für Arbeitsschutzmanagementsysteme
- **BS 8800** (ISO September 1996)
- **OHSAS 18001** (BSI, IIOC 1999)
- **ILO „Leitfaden für Arbeitsschutz-managementsysteme“**

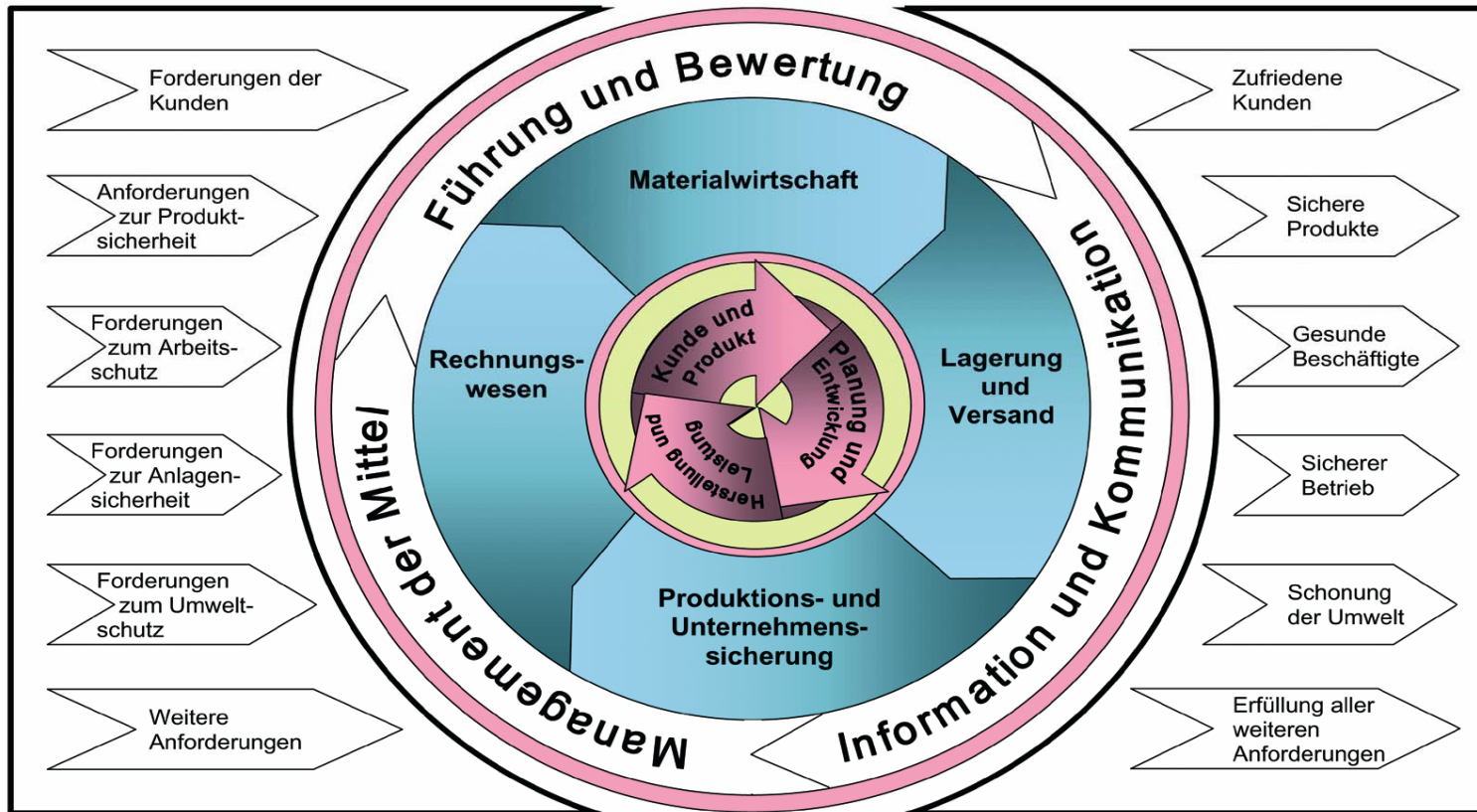


- Verankerung der Verantwortung für den Arbeitsschutz in der Linie
- Aktive Mitwirkung aller Beschäftigten am Arbeitsschutz
- Systematische Festlegung, Dokumentation, Überprüfung, Korrektur und Verbesserung aller „Spielregeln“ im Unternehmen
- Kontrolle, Mängelabstellung und Verbesserung durch jeweiligen Vorgesetzten
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess durch drei ineinandergreifende Regelkreise

Regierung von Unterfranken - Gewerbeaufsichtsamt



Regierung von Unterfranken - Gewerbeaufsichtsamt





- Arbeitsschutzmanagementsystem-Konzept
- Handlungsanleitung für kleine und mittlere Unternehmen (KMU)
- Dokumentation und Handbuch-Beispiel für ein integriertes Managementsystem
- Anleitung für das interne Audit (Auditprüflisten)



Modulgruppe A: Organisation

Unternehmenspolitik, Leitlinien, Ziele	Gesetze, Verordnungen, Technische	Vorschriften der Unfallversicherung	z.B. Zuständigkeiten, Situationsbeschreibungen, bereits veranlasste Maßnahmen,	Erledigt
--	-----------------------------------	-------------------------------------	--	----------

Modulgruppe B: Prozesse

Modulgruppe C: Arbeitsstätten, Arbeitsplätze

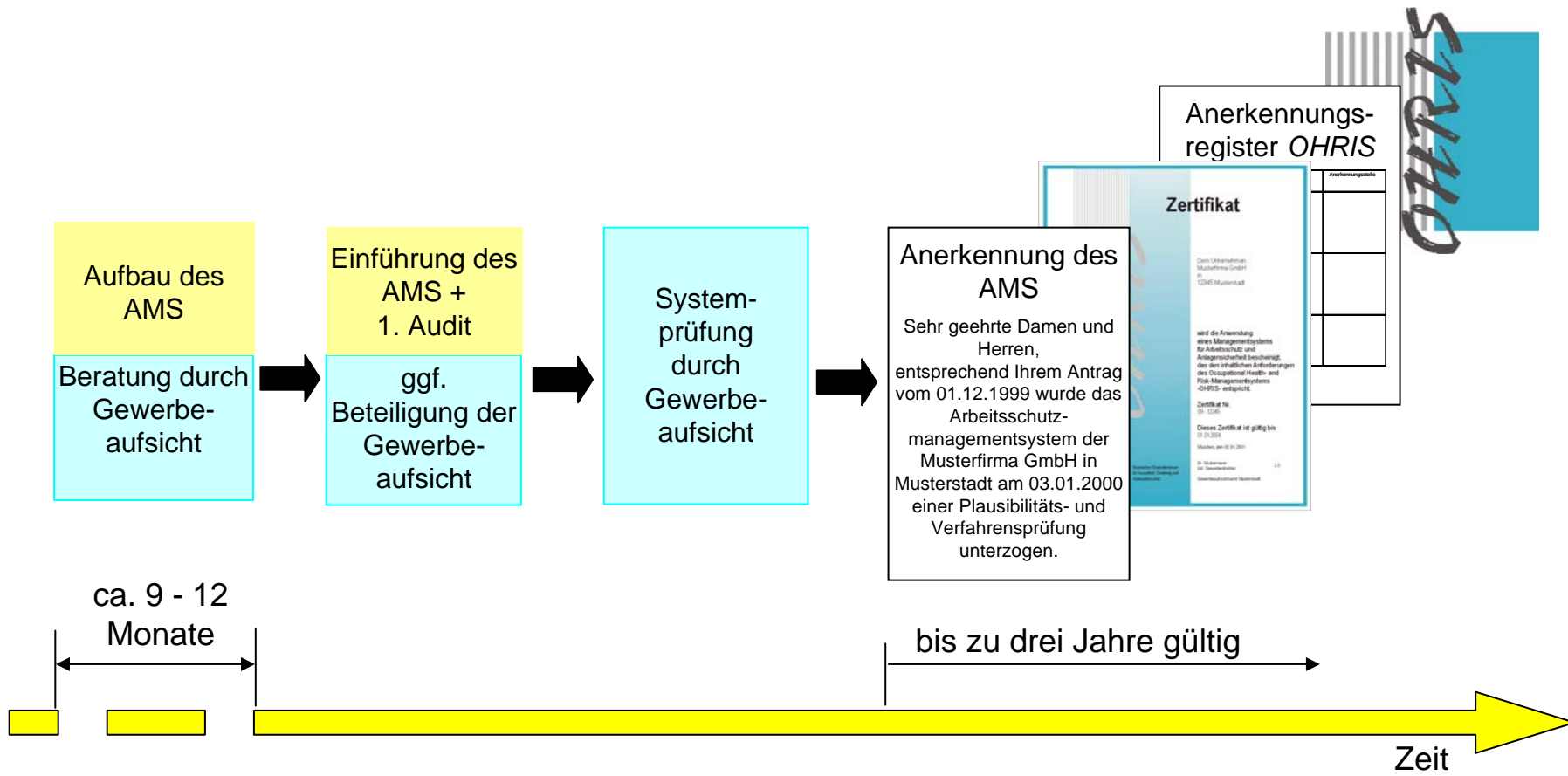
Modulgruppe D: Technische Anlagen, Arbeitsmittel und Schutzausrüstungen

Modulgruppe F: Physikalische Einwirkungen

Modulgruppe G: Sozialer Arbeitsschutz

ID	Modul: Arbeitszeiten	Rechtsquellen (Fundstellen)		B	Anmerkungen	Erledigt
		Gesetze, Verordnungen, Technische Regeln	Vorschriften der Unfallversicherungsträger		z.B. Zuständigkeiten, Situationsbeschreibungen, bereits veranlasste Maßnahmen, Termine	
G 1	Arbeitszeitgestaltung					
G 1.1	Werden Personen beschäftigt, auf die das Arbeitszeitgesetz (ArbZG) anzuwenden ist?	ArbZG		A 2		
G 1.2	Wie ist die werktägliche Arbeitszeit geregelt?			A 2		
	- Einhaltung der werktäglichen Höchstarbeitszeit, auch bei mehreren Beschäftigungsverhältnissen	ArbZG § 3		A 1	<i>Gleitzeit über EDV erfasst, bei Überschreitung Maßnahmen durch den Vorgesetzten; Pflicht zur Vorlage d. Arbeitszeitsnachweise aus anderen Besch.-Verhältnissen</i>	
	- Verlängerung der werktäglichen Arbeitszeit auf bis zu 10 Stunden	§ 3		A 2	<i>Im Rahmen der Festlegungen zur Gleitzeit selbstständig durch die Beschäftigten</i>	
	- Inanspruchnahme abweichender Regelungen nach Tarifvertrag bzw. Betriebsvereinbarung	§ 7 (1), TV / BV		A 0		
G 1.3	Welche Regelungen sind für die Ruhepausen getroffen?			A 3		
	- Einhaltung der Mindestruhepausen	§ 4		A 2	<i>Individuell durch Beschäftigte, Kontrolle über Zeiterfassung</i>	
	- Aufteilung der Ruhepausen in mehrere Zeitabschnitte	§ 4		M 2	<i>Mindestlänge von Pausenabschnitten sind nicht bekannt. Belehrung Meier</i>	
	- Inanspruchnahme abweichender Regelungen nach Tarifvertrag bzw. Betriebsvereinbarung	§ 7 (1), TV / BV				

Regierung von Unterfranken - Gewerbeaufsichtsamt





- Unproblematische Einführung von OHRIS;
gute Unterstützung durch die Behörde
- Spürbare Sensibilisierung der Führungskräfte und
Beschäftigten bzgl. Sicherheit und Gesundheit
- Verstärkte Nutzung des betrieblichen
Vorschlagwesens
- Reduzierung des Zeitaufwands für
Störfallinspektionen
- Anwendung von Kennzahlen wie Gesundheits-
quote, Zahl der Mängel im Audit usw.



Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit

Michael Gutsche

Georg-Eydelstr. 13

97082 Würzburg

0931/380-00 Fax 380 - 1803

www.regierung.unterfranken.bayern.de

gaa@reg-ufr.bayern.de

<http://www.lgl.bayern.de/arbeitsschutz/managementsysteme/>